**NOTATKA SŁUŻBOWA**

**sporządzona w związku z przeszkoleniem personelu projektu z zakresu równości płci, przeciwdziałaniu dyskryminacji i wykluczeniu ze względu na płeć i niepełnosprawność.**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa projektu | **„………………………………….”** |
| Nr projektu | ………………………….. |
| Data szkolenia | ……………………. |
| Imię i nazwisko trenera | ……………………… |
| Miejsce szkolenia | …………………………………………. |

**ZAKRES**

**RÓWNOŚĆ SZANS KOBIET I MEŻCZYZN**

* wprowadzenie do tematyki: zjawisko dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, stopień sprawności,
* równość szans kobiet i mężczyzn w kontekście EFS,
* standard minimum
* równościowe zarządzanie projektem, skąd brać dane ilościowe i jakościowe

**RÓWNOŚCI SZANS I NIEDYSKRYMINACJI**

* wprowadzenie do tematyki: zjawisko dyskryminacji, rodzaje niepełnosprawności
* bariery i ich konsekwencje
* niwelowanie barier/ dostępność
* standardy dostępności dla polityki spójności 2014-2020

**LISTA UCZESTNIKÓW**

1. ….
2. ….
3. ….
4. ….

Uczestnikom przekazano materiały dotyczące równości płci, przeciwdziałaniu dyskryminacji i wykluczeniu ze względu na płeć i niepełnosprawność.